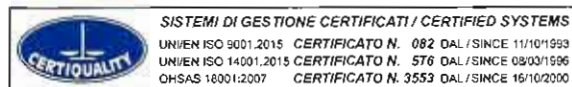




Lubrimental s.p.a.

Via Moggio, 19 - 23808 Vercurago (Lc) Italy
T. +39 0341 420444 - Fax +39 0341 422386
info@lubrimental.com - www.lubrimental.com



POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI

Vercurago, 1 luglio 2020

CHI SIAMO

Lubrimental è un'azienda chimica specializzata nella produzione di lubrificanti ed altri prodotti chimici per la trafilatura ed il trattamento superficiale dei metalli. I valori cardine attorno ai quali Lubrimental si riconosce sono la SERIETÀ e la DISPONIBILITÀ a venire incontro alle esigenze e alle aspettative di tutte le parti interessate. Inoltre la società si distingue per una forte COMPETENZA TECNICA al servizio delle aziende clienti.

COSA FACCIAMO

La società opera nell'ambito dei sistemi di certificazione volontari per la QUALITÀ e l'AMBIENTE, la SALUTE e la SICUREZZA e intende orientare l'attività al miglioramento continuo, attraverso le fasi di pianificazione, attuazione, controllo e riesame. L'analisi del contesto, dalla quale emergono rischi e opportunità, punti di forza e punti di debolezza, costituisce l'elemento base per la pianificazione; da essa discende un'attività aziendale organizzata in processi, che viene svolta nel rispetto di alcune linee guida, condivise dall'intera direzione, qui di seguito esposte.

Lubrimental:

- Individua con chiarezza le esigenze del Cliente per tradurle in requisiti tecnici e impegni commerciali precisi, al fine di fornire prodotti conformi a tali requisiti e capaci di soddisfare appieno i clienti.
- Si impegna a gestire con la massima responsabilità materie prime, prodotti finiti e rifiuti con caratteristiche di pericolo.
- Analizza in modo sistematico le leggi vigenti e nuove, valutandone l'applicabilità alla propria organizzazione.
- Si impegna per gestire i cambiamenti senza abbassare il livello di attenzione ai principi della qualità, della tutela dell'ambiente e della sicurezza, che caratterizzano l'azienda.
- Migliora la gestione interna individuando e misurando quegli elementi che consentono di evidenziare le aree di miglioramento e di quantificare i risultati delle azioni pianificate.
- Controlla scrupolosamente l'impatto dell'attività sull'inquinamento locale (es. gestione emissione di polveri, rumore, odori, traffico veicolare), tenendo in seria considerazione il contesto territoriale in cui è inserita.
- Monitora il consumo energetico di combustibili e di elettricità e si impegna per aumentare l'efficienza.
- Si impegna alla protezione dell'ambiente, con sistemi che siano anche in grado di prevenire ogni forma di inquinamento.

- Promuove fra le persone l'uguaglianza e la parità del trattamento, al fine di evitare discriminazioni (religiose, politiche, di genere, basate sull'età, sull'orientamento sessuale, sulla disabilità, sulle condizioni sociali, sulle convinzioni personali, sull'origine etnica e la razza), sia in fase di assunzione sia durante il rapporto di lavoro.
- Sostiene e promuove la comunicazione coi dipendenti sulle condizioni lavorative e mantiene un aperto dialogo con il rappresentante dei lavoratori, impegnandosi per garantire adeguati feedback.
- Garantisce un adeguato livello di prevenzione dei rischi in ambito sicurezza, trasmette ai collaboratori le linee guida dei soggetti preposti in tema di salute e sicurezza.
- Analizza le condizioni di igiene e sicurezza all'interno dei luoghi di lavoro e si propone, attraverso la corretta applicazione delle norme e di quanto previsto dal presente Sistema di Gestione, di prevenire gli infortuni, le malattie professionali, le situazioni di emergenza e gli incendi.
- Forma ed informa costantemente i propri dipendenti al fine di coinvolgerli nelle azioni di prevenzione e di favorire il loro protagonismo.
- Conduce un'attività di addestramento costante per poter affrontare eventuali emergenze.
- Coinvolge anche i fornitori, ove opportuno, nei progetti di miglioramento.

La Direzione di Lubrimental supporta costantemente le attività interne che permettono di attuare la presente Politica QAS, responsabilizzando il personale coinvolto e mettendo a disposizione le risorse necessarie.

Il datore di lavoro
Francesca Corso



Il Responsabile QAS

Angelo Corso

