



# lubrimetal s.p.a.

Via Lido Moggio, 19 - 23808 Vercurago (Lc) Italy  
Tel. +39 0341 420444 - Fax +39 0341 422386  
info@lubrimetal.com - www.lubrimetal.com



## POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI

Vercurago, 16 gennaio 2023

### CHI SIAMO

Lubrimetal è un'azienda chimica specializzata nella produzione di lubrificanti ed altri prodotti chimici per la trafilatura ed il trattamento superficiale dei metalli. I valori cardine attorno ai quali Lubrimetal si riconosce sono la SERIETÀ e la DISPONIBILITÀ a venire incontro alle esigenze e alle aspettative di tutte le parti interessate. Inoltre la società si distingue per una forte COMPETENZA TECNICA al servizio delle aziende clienti.

### COSA FACCIAMO

La società opera nell'ambito dei sistemi di certificazione volontari per la QUALITÀ e l'AMBIENTE, la SALUTE e la SICUREZZA e intende orientare l'attività al miglioramento continuo, attraverso le fasi di pianificazione, attuazione, controllo e riesame. L'analisi del contesto, dalla quale emergono rischi e opportunità, punti di forza e punti di debolezza, costituisce l'elemento base per la pianificazione; da essa discende un'attività aziendale organizzata in processi, che viene svolta nel rispetto di alcune linee guida, condivise dall'intera direzione, qui di seguito esposte.

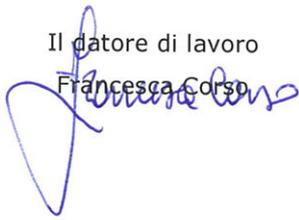
Lubrimetal:

- Individua con chiarezza le esigenze del Cliente per tradurle in requisiti tecnici e impegni commerciali precisi, al fine di fornire prodotti conformi a tali requisiti e capaci di soddisfare appieno i clienti.
- Si impegna a gestire con la massima responsabilità materie prime, prodotti finiti e rifiuti con caratteristiche di pericolo.
- Analizza in modo sistematico le leggi vigenti e nuove, valutandone l'applicabilità alla propria organizzazione.
- Si impegna per gestire i cambiamenti senza abbassare il livello di attenzione ai principi della qualità, della tutela dell'ambiente e della sicurezza, che caratterizzano l'azienda.
- Migliora la gestione interna individuando e misurando quegli elementi che consentono di evidenziare le aree di miglioramento e di quantificare i risultati delle azioni pianificate.
- Controlla scrupolosamente l'impatto dell'attività sull'inquinamento locale (es. gestione emissione di polveri, rumore, odori, traffico veicolare), tenendo in seria considerazione il contesto territoriale in cui è inserita.
- Monitora il consumo energetico di combustibili e di elettricità e si impegna per aumentare l'efficienza.
- Si impegna alla protezione dell'ambiente, con sistemi che siano anche in grado di prevenire ogni forma di inquinamento.

- Promuove fra le persone l'uguaglianza e la parità del trattamento, al fine di evitare discriminazioni (religiose, politiche, di genere, basate sull'età, sull'orientamento sessuale, sulla disabilità, sulle condizioni sociali, sulle convinzioni personali, sull'origine etnica e la razza), sia in fase di assunzione sia durante il rapporto di lavoro.
- Sostiene e promuove la comunicazione coi dipendenti sulle condizioni lavorative e mantiene un aperto dialogo con il rappresentante dei lavoratori, impegnandosi per garantire adeguati feedback.
- Garantisce un adeguato livello di prevenzione dei rischi in ambito sicurezza, trasmette ai collaboratori le linee guida dei soggetti preposti in tema di salute e sicurezza.
- Analizza le condizioni di igiene e sicurezza all'interno dei luoghi di lavoro e si propone, attraverso la corretta applicazione delle norme e di quanto previsto dal presente Sistema di Gestione, di prevenire gli infortuni, le malattie professionali, le situazioni di emergenza e gli incendi.
- Forma ed informa costantemente i propri dipendenti al fine di coinvolgerli nelle azioni di prevenzione e di favorire il loro protagonismo.
- Conduce un'attività di addestramento costante per poter affrontare eventuali emergenze.
- Coinvolge anche i fornitori, ove opportuno, nei progetti di miglioramento.

La Direzione di Lubrimetal supporta costantemente le attività interne che permettono di attuare la presente Politica QAS, responsabilizzando il personale coinvolto e mettendo a disposizione le risorse necessarie.

Il datore di lavoro  
Francesca Corso



Il Consiglio di Amministrazione  
Marianna Corso

